

Na temelju odredbi Zakona o radu (93/14, 127/17, 98/19), Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17), Odluke Senata Sveučilišta u Splitu, (Klasa: 003-08/19-05/00032, Ur. broj:2181-202-03-01-20-0013 od 16. srpnja 2020. g.), Odluke Matičnog odbora, (Klasa: UP/I-640-03/20-05/0025, Urbroj: 355-06-04-20-0002 od 1. srpnja 2020.g.), Mišljenja o utvrđivanju ispunjenja kriterija nastavne izvrsnosti Nacionalnog vijeća za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj, (Klasa: UP/I-640-03/20-05/0025, Urbroj: 355-06-04-20-0004 od 21. rujna 2020.g.), **Medicinski fakultet u Splitu**, Šoltanska 2, 21000 Split, OIB: 02879747067 (dalje: Poslodavac), zastupan po dekanu prof. dr. sc. Zoranu Đogašu i **izv. prof. dr. sc. Nenad Karanović**, Poljička cesta 7, 21000 Split, OIB: 37994213081 (dalje: Zaposlenik) sklapaju sljedeći

## **UGOVOR O RADU** *na određeno vrijeme*

### **Članak 1.**

Ovim se ugovorom između Poslodavca i Zaposlenika zasniva radni odnos na određeno vrijeme u nepunom radnom vremenu od 2 sata dnevno. Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme od 2 (dvije) godine, odnosno za razdoblje od 1. listopada 2020. do 30. rujna 2022.

### **Članak 2.**

Zaposlenik je zaposlen na radnom mjestu I. vrste – izvanredni profesor za znanstveno područje biomedicine i zdravstva, polje kliničke medicinske znanosti, grana anesteziologija i reanimatologija, na Katedri za anesteziologiju i intenzivnu medicinu.

### **Članak 3.**

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati na Medicinskom fakultetu u Splitu.

### **Članak 4.**

Redoviti radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom i podzakonskim propisima te Pravilnikom o radu.

### **Članak 5.**

Zaposlenik će raditi u nepunom radnom vremenu od 2 sata dnevno, 10 sati tjedno.

### **Članak 6.**

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora Zaposlenika se propisuje Pravilnikom o radu.

## Članak 7.

Ovaj ugovor Poslodavac i Zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i Zaposlenik dužni su držati se otkaznih rokova iz Zakona o radu i Pravilnika o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

## Članak 8.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću.

Za promjenu platnog razreda, koeficijenta ili dodatka Zaposleniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj ugovor.

Poslodavac je dužan Zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

## Članak 9.

Rad Zaposlenika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovitim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

## Članak 10.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi i Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za Zaposlenika ili ako se njima reguliraju nova prava Zaposlenika.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom i/ili drugim propisima, primijenit će se ono pravo koje je za Zaposlenika najpovoljnije.

## Članak 11.

Ovaj ugovor sklopljen je u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a Zaposlenik jedan (1) primjerak.

ZA POSLODAVCA

Dekan



Prof. dr. sc. Zoran Đogaš

ZAPOSLENIK

izv. prof. dr. sc. Nenad Karanović

Klasa: 112-03/20-01/0001

Ur. broj: 2181-198-04-04-18-0033

U Splitu, 30. rujna 2020.